

This question paper contains 4+2 printed pages]

7006

LL.B. (Second Year) EXAMINATION, 2015

LABOUR AND INDUSTRIAL LAWS

Paper VI

Time allowed : Three Hours

Maximum Marks : 100

Part A (खण्ड 'अ') 5x8=40

Candidates are required to answer all questions in

Part-A (150 words). All questions carry equal marks.

खण्ड-अ में से सभी प्रश्न करने अनिवार्य हैं । प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 150 शब्दों से अधिक न हो ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

Part B (खण्ड 'ब') 4x15=60

Answer any four questions. (300 words each)

All questions carry equal marks.

किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न

का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

Part A (खण्ड 'अ')

1. Write short notes on the following :

- (i) Overtime
- (ii) Hoists and lifts
- (iii) Labour court
- (iv) Unfair labour practice
- (v) Recognition of Trade Unions.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (i) अतिकाल
- (ii) उत्तोलक और लिफ्ट
- (iii) श्रम न्यायालय
- (iv) अनुचित श्रम अभ्यास
- (v) व्यवसाय संघों की मान्यता ।

Part B (खण्ड 'ब')

2. Explain the term 'Factory' under the Factories Act, 1948. Whether the following are 'Factories' under the Factories Act, 1948 ?

(i) A Film Studio

(ii) Manufacturing of salt

(iii) A canteen employing 20 workers run by a Cinema-house.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कारखाना' शब्द की व्याख्या कीजिये । क्या निम्नलिखित कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कारखाना' है ?

(i) एक फिल्म स्टूडियो

(ii) नमक का उत्पादन

(iii) सिनेमाघर द्वारा कैन्टीन चलाया जाना, जिसमें 20 श्रमिक कार्य करते हैं ।

3. Write short notes on any *three* of the following :

- (i) Occupier
- (ii) Manufacturing process
- (iii) Certifying surgeons
- (iv) Constitution of site Appraisal Committees.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (i) अधिष्ठाता
- (ii) विनिर्माण प्रक्रिया
- (iii) प्रमाणकर्ता सर्जन
- (iv) कार्यस्थल मूल्यांकन समिति की संरचना ।

4. Explain the term 'Industrial Dispute'. What are the circumstances in which individual dispute can become industrial dispute.

'औद्योगिक विवाद' पद की व्याख्या कीजिये । उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिये जिनमें व्यक्तिगत विवाद भी औद्योगिक विवाद बन सकता है ।

5. Discuss the provisions relating to reference of disputes to Boards, Courts or tribunals under Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत बोर्डों, न्यायालयों या अधिकरणों को विवादों के निर्देश से सम्बन्धित प्रावधानों की विवेचना कीजिये ।

6. Discuss the provisions relating to penalties and procedure under Trade Unions Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत शास्तियाँ और प्रक्रिया से सम्बन्धित प्रावधानों की विवेचना कीजिये ।

7. Write short notes on any *three* of the following :

(i) Scheduled employment

(ii) Employee

(iii) Procedure for fixing and revising minimum wages

(iv) Wages in kind.

1955 SC 33 ।

विषय कोटन मिल्स लिमिटेड बनाम अजमेर राज्य, AIR

विधि के प्रतिपादित सिद्धांतों का वर्णन कीजिये :

निम्नलिखित वाद के तथ्यों, पक्षकारों के तर्क, निर्णय एवं

AIR 1955 SC 33.

Vijay Cotton Mills Ltd. Vs. The State of Ajmer,

principles of law laid down in the following case :

8. State the facts, contentions of parties, decision and

(iv) वस्तु रूप में मजदूरी ।

की प्रक्रिया

(iii) न्यूनतम मजदूरी को निश्चय करने और पुनरीक्षण करने

(ii) कर्मचारी

(i) अनुसूचित विधायन

लिखिये :

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ