

**5828**

**M.Com. (Final) Business Adm.  
Examination, 2017**

**LABOUR LEGISLATION IN INDIA**

*Time : Three Hours  
Maximum Marks : 100*

**PART-A** [Marks : 20]

(खण्ड-अ)

Answer all questions (50 words each).

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART-B** [Marks : 50]

(खण्ड-ब)

Answer *five* questions (250 words each). Select *one* question from each unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक-एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्न कीजिए।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART-C** [Marks : 30]

(खण्ड-स)

Answer any *two* questions (300 words each).

All questions carry equal marks.

कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से

अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

## PART-A

( खण्ड-अ )

1. Answer the following questions :

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए :

### UNIT-I

(इकाई-I)

(i) State the object and significance of the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उद्देश्य तथा महत्त्व के बारे में बताइये।

(ii) What is meant by Lock-out ?

तालाबन्दी से क्या तात्पर्य है ?

### UNIT-II

(इकाई-II)

(iii) Define the term 'Employer' under Workman's Compensation Act, 1923.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'नियोक्ता' शब्द की परिभाषा दीजिये।

(iv) State the mode of registration of a Trade Union.

श्रमसंघ के पंजीकरण का तरीका बताइये।

### UNIT-III

#### (इकाई-III)

- (v) Who is eligible to get the bonus ?  
बोनस प्राप्त करने के लिए कौन योग्य है ?
- (vi) What will be included in the definition of Wages under Payment of Wages Act, 1936 ?  
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मजदूरी की परिभाषा के अन्तर्गत क्या-क्या सम्मिलित किये जायेंगे ?

### UNIT-IV

#### (इकाई-IV)

- (vii) State the time of Payment of Wages.  
मजदूरी भुगतान के समय के बारे में बताइये।
- (viii) What is Employee's Pension Scheme ?  
कर्मचारी पेन्शन योजना क्या है ?

### UNIT-V

#### (इकाई-V)

- (ix) What is meant by Certification of Standing Orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.  
औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत स्थायी आदेश के प्रमाणीकरण से क्या तात्पर्य है ?
- (x) Who is 'Apprentice' and what is meant by Apprenticeship training ?  
प्रशिक्षु कौन है तथा प्रशिक्षु के प्रशिक्षण से क्या तात्पर्य है ?

## **PART-B**

**( खण्ड-ब )**

### **UNIT-I**

**(इकाई-I)**

2. State the kinds of Strike and their legality.

हड़ताल के प्रकार और उनकी विधिमान्यता के बारे में बताइये।

OR (अथवा)

3. Under what circumstances an employer will not be liable to pay compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923 ?

किन परिस्थितियों में कार्यकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत नियोक्ता प्रतिकर संदाय के लिए दायी नहीं है ?

### **UNIT-II**

**(इकाई-II)**

4. State the particulars which should be included for the registration of a trade union under the Trade Union Act, 1926.

श्रम संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत उन विवरणों के बारे में बताइये जिन्हें श्रम संघ के रजिस्ट्रेशन करने के लिए सम्मिलित किया जाता है।

OR (अथवा)

5. State the law relating to the payment of 'minimum' and 'maximum' bonus under the Payment of Bonus Act, 1965.  
बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत 'न्यूनतम' एवं 'अधिकतम' बोनस भुगतान से सम्बन्धित विधि का वर्णन कीजिये।

UNIT-III

(इकाई-III)

6. Who is responsible for the payment of wages and how the payment of wages will be made ?  
मजदूरी भुगतान के लिए कौन जिम्मेदार है तथा मजदूरी का भुगतान किस प्रकार से किया जा सकता है ?

OR (अथवा)

7. Write a brief note on the Employees Provident Fund Scheme under the Employees' Provident Fund Act, 1952.  
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत कर्मचारी भविष्य निधि योजना पर संक्षेप में एक टिप्पणी लिखिये।

UNIT-IV

(इकाई-IV)

8. Where and by whom an appeal may be made against the order of the Certifying Officer under the Industrial Employment Standing Orders Act, 1946 ?

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत प्रमाणीकरण अधिकारी के आदेश के विरुद्ध कहाँ और किसको अपील की जा सकती है ?

OR (अथवा)

9. Explain the obligations of employer and apprentice under Apprentices Act, 1961.

प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत नियोक्ता और प्रशिक्षु के दायित्वों का विवेचन कीजिये।

### UNIT-V

#### (इकाई-V)

10. Write any five purposes on which Employees Provident Fund may be expended.

किन्हीं पाँच उद्देश्यों को बताइये जिन पर कि कर्मचारी राज्य बीमा कोष को खर्च किया जा सकता है।

OR (अथवा)

11. Describe the rights of payment of maternity benefits under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूति लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत प्रसूति लाभों के संदाय के अधिकारों का वर्णन कीजिये।

## PART-C

( खण्ड-स )

### UNIT-I

(इकाई-I)

12. What is meant by Lay-off and Lock-out ? Differentiate between Lay-off and Lock-out.

कामबंदी एवं तालाबंदी से क्या अभिप्राय है ? कामबंदी एवं तालाबंदी में विभेद कीजिये।

### UNIT-II

(इकाई-II)

13. What are the advantages of a Registered Trade Union.

एक रजिस्टर्ड श्रम संघ के क्या लाभ हैं ?

### UNIT-III

(इकाई-III)

14. State the provisions relating to 'fines' under Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत 'जुर्माना' सम्बन्धी प्रावधानों को बताइये।

## UNIT-IV

### (इकाई-IV)

15. What will be the period of apprenticeship training under Apprentices Act, 1961 ?

प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत प्रशिक्षु प्रशिक्षण के लिए क्या समयावधि होगी ?

## UNIT-V

### (इकाई-V)

16. State the provisions of penalty for contravention of the legal provisions by employer under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूतिलाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत नियोक्ता द्वारा विधिक प्रावधानों के विरुद्ध कार्य करने पर दण्ड सम्बन्धित प्रावधानों को बताइये।

---