

5828

M.Com. (Final) Business Adm. Examination, 2018
LABOUR LEGISLATION IN INDIA

Time : Three Hours
Maximum Marks : 100

PART-A [Marks : 20]
(खण्ड-अ)

Answer all questions (50 words each).
All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-B [Marks : 50]
(खण्ड-ब)

Answer *five* questions (250 words each). Select *one* question from each unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक-एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्न कीजिए।
प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक न हो।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-C [Marks : 30]
(खण्ड-स)

Answer any *two* questions (300 words each).

All questions carry equal marks.

कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART-A

(खण्ड-अ)

1. Answer the following questions :

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए :

UNIT-I

(इकाई-I)

(i) Explain the term 'Industry' given in the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में दी गई 'उद्योग' शब्द का विवेचन कीजिए।

(ii) What is 'Retrenchment' ?

छंटनी क्या है ?

UNIT-II

(इकाई-II)

(iii) Define 'Trade Union'.

'व्यवसाय संघ' की व्याख्या कीजिए।

(iv) What are the advantages of registration of Trade Union ?

श्रमसंघ के पंजीकरण के क्या लाभ हैं ?

UNIT-III

(इकाई-III)

- (v) What deductions can be made from wages as per the Payment of Wages Act, 1936 ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अनुसार मजदूरी में से कौन-सी कटौतियाँ की जा सकती हैं ?

- (vi) What are the various schemes of the Employees Provident Fund Act, 1952 ?

कर्मचारी भविष्य निधि प्रावधान अधिनियम, 1952 की कौन-कौन सी योजनाएं हैं ?

UNIT-IV

(इकाई-IV)

- (vii) What are the various authorities under the Apprenticeship Act ?

प्रशिक्षु अधिनियम के अन्तर्गत कौन-कौन से प्राधिकारी हैं ?

- (viii) Define "Certifying Officer" as stated under the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946.

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत "प्रमाणकर्ता अधिकारी" की परिभाषा दीजिये।

UNIT-V

(इकाई-V)

- (ix) Explain the object and scope of the Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के उद्देश्य और कार्यक्षेत्र की विवेचना कीजिए।

- (x) State the object and significance of the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व हित लाभ अधिनियम, 1961 के उद्देश्य तथा महत्व के बारे में बताइये।

PART-B

(खण्ड-ब)

UNIT-I

(इकाई-I)

2. State the various methods of resolving industrial disputes under Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों को निपटाने के विभिन्न तरीकों का उल्लेख कीजिए।

OR

(अथवा)

3. How distribution of compensation is made under Workmen's Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अधीन प्रतिकर का वितरण कैसे किया जाता है ?

UNIT-II

(इकाई-II)

4. Discuss the provisions relating to registration of 'Trade Union'.

श्रमसंघों के पंजीकरण सम्बन्धित प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

OR

(अथवा)

5. If an employer does not earn profits is he liable to pay bonus ? If so, describe the procedure for calculating the bonus.

यदि कोई नियोक्ता जो लाभ नहीं कमाता, क्या बोनस के भुगतान का दायित्व फिर भी उस पर बना रहता है ? यदि ऐसा है तो बोनस की संगणना की प्रक्रिया का वर्णन कीजिये।

UNIT-III

(इकाई-III)

6. How the Inspector is appointed under Payment of Wages Act, 1936 ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत निरीक्षक की नियुक्ति किस प्रकार की जाती है ?

OR

(अथवा)

7. Discuss the liability of the employer under the Employees Provident Fund Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य अंशविधि अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत नियोजक के दायित्वों का वर्णन कीजिए।

UNIT-IV

(इकाई-IV)

8. What is meant by 'Standing Order' ? What matters can be provided in standing orders ?

“स्थायी आदेश” से क्या तात्पर्य है ? स्थायी आदेशों में किन-किन बातों या विषयों के सम्बन्ध में व्यवस्था की जा सकती है ?

OR

(अथवा)

9. Who is "Apprentice" ? State the qualification of an apprentice.

प्रशिक्षु कौन है ? एक प्रशिक्षु की योग्यताएं बताइये।

UNIT-V

(इकाई-V)

10. Explain the different benefits available under the provisions of Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के प्रावधानों के अन्तर्गत कर्मचारियों को उपलब्ध विभिन्न लाभों का विस्तृत विवरण प्रस्तुत कीजिये।

OR

(अथवा)

11. Discuss the nature and extent of risk covered and benefits provided by the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व हित लाभ अधिनियम, 1961 द्वारा आवृत जोखिमों के स्वरूप एवं क्षेत्र तथा इनके द्वारा प्रदत्त लाभों का विवेचन कीजिए।

PART-C

(खण्ड-स)

UNIT-I

(इकाई-I)

12. What is 'Lock-out' ? To what extent Lock-out are legal under the Industrial Disputes Act, 1947 ? Explain.

'तालाबन्दी' क्या है ? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार तालाबन्दी कहां तक वैध है ? विवेचना कीजिये।

UNIT-II

(इकाई-II)

13. Discuss the provisions relating to penalties and procedure under Trade Unions Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत शक्तियाँ और प्रक्रिया से सम्बन्धित प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

UNIT-III

(इकाई-III)

14. State the rules as to the establishment and administration of employees "Family Pension Scheme" under the Employees Provident Funds Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत "परिवार पेन्शन योजना" की स्थापना तथा प्रशासन सम्बन्धी नियमों का उल्लेख कीजिए।

UNIT-IV

(इकाई-IV)

15. State the functions of various authorities under Apprentice Act, 1961.

प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 के अधीन विभिन्न प्राधिकारियों के कार्यों के बारे में बताइये।

UNIT-V

(इकाई-V)

16. State the conditions for the payment of maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूतीलाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत प्रसूतीलाभ भुगतान करने की कौन-कौन सी शर्तें हैं ?